

CARLO STRIJK

Carlo Strijk (54) is directeur van training- en coaching bureau Strijk en Zet BV. Hier traint en coacht hij managers en directie op het gebied van leiderschap, presentatie, communicatie en persoonlijk effectiviteit, in combinatie met spirituele/bewustzijns groei. Daarnaast is hij voormalig presentator voor RTL en de Tros en heden opiniëschrijver; meerdere stukken van zijn hand werden gepubliceerd in onder andere NRC, Volkskrant en het Parool. In 2018 richtte Carlo Stichting Meer Kleur in de Politiek & Media op. Begin vorig jaar verscheen zijn nieuwe coaching boek 'De 5-Wise Methode', dat inmiddels in tweede druk is en tevens vertaald in het Engels.

Carlo is gekozen tot Top 3 Trainers van Nederland (NOBTRA) en zit in de hoofdredactie van het grootste HRD blad van Nederland, 'Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties', (TvOO). Afgelopen jaar vierde Carlo zijn 15-jarig jubileum van het IGC-lidmaatschap en is nog altijd trots lid van de Club.

Hoe bent u bij de Club terecht gekomen?

Ik zat met Marja Ruigrok in het bestuur van The Other Network, een netwerk club voor bi-culturele managers en directeuren. Zij nodigde mij uit om een keer mee te komen naar de IGC. Daar raakte ik in gesprek met Nollie van Berge, zij zei meteen 'ja, jij moet er gewoon bij, wij gaan jou voordragen bij de ballotage!'. Door leden als Marja en Nollie ben ik geënthousiasmeerd en heb ik besloten om lid te worden. Voor ik het wist, was ik door de ballotage en trots lid van de Club.

Had u bepaalde verwachtingen van de Club voordat u lid werd?

Ik was al bekend met het fenomeen 'Club' en met de Rotary, maar het was toegankelijker dan ik dacht. Mensen hebben vaak vooroordelen bij een club; dat het een gesloten gemeenschap is en je er als nieuweling moeilijk tussen komt. Ik moest wel zelf de eerste stap zetten, maar dat geldt voor alles in het leven. Daarnaast was ik één van de eersten - zo niet de eerste - man van kleur, daardoor moest ik wel een beetje mijn weg vinden, maar dat ging makkelijker dan gedacht. Het bleek dat een goede vriend van mij, Paul van Doorn, ook lid was. Dat voelde dus gelijk goed en inmiddels ben ik alweer vijftien jaar blijven hangen.

Wat vindt u het grootste voordeel van het lidmaatschap?

Het ontmoeten van gelijkgestemden. De Tafels vind ik een zeer goede toevoeging; veel verschillende onderwerpen en de mogelijkheid overal bij aan te sluiten. Wat ik ook een groot genoegen vind, is dat het niet alleen een netwerk club is, maar juist ook echt van de borrels, de gezelligheid. Het niveau van de sprekers is erg goed, dat maakt dat ik met plezier lid ben en blijf. En natuurlijk de mogelijkheid om zakelijke relaties mee te kunnen nemen naar een plek als deze, en niet te

vergeten de zusterclubs als de Kring in de zomerperiode en die in het buitenland; lang niet ieder clublid kent deze geweldige connecties.

Wat is uw leukste/meest waardevolle herinnering aan de Club?

Het Jaardiner in 2011. De heer Antony Burgmans, voormalig CEO van Unilever was toen de spreker. Ik ben goed bevriend met zijn zoon, heel bijzonder om dan zijn vader, waar hij het vaak over had, te horen spreken. Prins Friso was die avond aanwezig, omdat hij één van de beschermheren was van de Club. Ik raakte met hem in gesprek, hij gaf aan dat hij het leuk vond om meer diversiteit te zien. Het raakt mij extra nu hij er niet meer is. De gasten en de sprekers van die avond maakt dat ik die avond tot één van mijn meest bijzondere momenten binnen de IGC kenmerk, los van de andere heerlijke avonden als de Haringborrel!

Op welke manier bent u verrast door de Club?

De manier waarop de Club omging met de sluiting in maart vorig jaar door corona. Het online platform IGC Connect was zo snel gelanceerd. Ook de wekelijkse nieuwsbrieven, de inhoud en de opmaak: niet te druk zoals bij de meeste commerciële nieuwsbrieven wel gebeurt. Deze rubriek Leden in de Spotlight vind ik erg goed bedacht. Dus de switch naar online: petje af! De virtuele tour op de website is ook een positieve toevoeging.

Zijn er dingen die u graag anders ziet of dingen die u mist binnen de Club?

Een tijdje geleden kwam ik in contact met Hélène Profsma naar aanleiding van een aflevering uit de serie Clubzaalgesprekken. Die aflevering ging over diversiteit en inclusiviteit, maar het ging voornamelijk over vrouwen en vrouwen in de top. Persoonlijk vind ik dat we nog een stap voorwaarts kunnen zetten qua diversiteit. Zoals ik eerder al zei: vijftien jaar geleden was ik één van de eerste mensen van kleur die de Club binnen kwam en heb mijn plek gevonden. Wat mij betreft hebben we binnen het bestuur iemand nodig die de eerste stap zet en het diversiteitsbeleid tegen het licht houdt. Inclusiviteit is wat mij betreft langs de lijnen van definitie: meepraten, meebeslissen en meedoen, maar wel in de die driehoek en op die manier ook mensen binnen krijgen. Als je echt praat over inclusiviteit binnen je club, denk ik dat dit meer moet zijn dan vrouwen en vrouwen aan de top. Diversiteit is natuurlijk ook de LHBTI-gemeenschap, mensen van kleur en mensen die minder valide zijn. Het is goed om dat hele pakket van diversiteit nog eens goed te bespreken en hoe we daar mee omgaan. Zo kunnen we onze Club nog een nieuwe impuls richting de toekomst geven.

Zijn er nog gastsprekers die u graag zou willen zien spreken in de Club?

Er zijn veel ambassadeurs die in de Club hebben gesproken, maar daar mag



wat mij betreft nog wel wat meer diversiteit in. Ik ben door een paar jaar van het sprekers archief gegaan en heb misschien anderhalf iemand van kleur op de lijst gezien. Durf daar naar te kijken en breng er meer kleur in. Commissieleden mogen ook wel opmerkzamer zijn om daar werk van te maken. Een spreker die ik zelf nog graag zou willen zien is Gloria Wekker. Zij is emeritus hoogleraar Gender en Etniciteit aan de faculteit Geesteswetenschappen van de Universiteit Utrecht.

Heeft u nog tips of ideeën voor de Club met betrekking tot ledenwerving?

Werken met een 'buddy systeem'. Als trainer en coach implementeerden we dit soort systemen veel bij grote bedrijven. Het buddy systeem staat los van de ondersteuners en degene die jou hebben voorgedragen voor het lidmaatschap. Leden kunnen zich bijvoorbeeld vrijwillig aanmelden als buddy, ik noem het de 'club buddy', en worden gekoppeld aan een nieuw lid. Niet alleen jong met jong of oud met oud, juist de variatie is daarbij leuk. Bijvoorbeeld afhankelijk van interesses voor bepaalde Tafels of onderwerpen. Op die manier kunnen nieuwe leden aanhaken bij een buddy en zo hun weg vinden in de breedte van de Club. Een buddy zijn is ook voor mensen die dat leuk vinden om iemand onder zijn hoede te nemen, te begeleiden of mee te vragen naar een avond waar je in je eentje misschien niet zo snel heen zou gaan. Voor nieuwe leden is het belangrijk om zo snel mogelijk mee te gaan doen, door de link met zo'n buddy systeem maak je dat meer mogelijk.